



**LA COMMUNAUTE DE COMMUNES
DU PAYS MORNANTAIS
(29 000 habitants – Coteaux du Lyonnais – Rhône
à 25 Km à l'ouest de Lyon)**

**Recrute
1 Manager aquatique (h/f)
pour son Espace Aquatique "Les Bassins de l'Aqueduc"
ETAPS - Filière Sportive – Cat. B
(Titulaire du BEESAN/BPJEPS)
à temps complet (39 h 00)**

La communauté de communes du pays mornantais (COPAMO) située dans le département du Rhône à environ 25 km de Lyon, au cœur d'un environnement économique et social en pleine expansion, est composée de 11 communes avec des identités fortes, accueillant environ 30 000 habitants. Géré par la COPAMO, le centre aquatique est la pierre angulaire du développement du sport sur le territoire, récemment labellisé « Terre de jeux 2024 ».

Sous la hiérarchie du responsable de l'équipement, vous encadrez l'équipe d'éducateurs sportifs et participez au développement d'une structure intercommunale.

Vous pratiquez les activités d'Educateur Sportif, mettez en place les conditions nécessaires à la sécurité des personnes et des biens ainsi que le projet sportif et éducatif de l'équipement dans le cadre de la politique sportive de la collectivité.

Dans ce cadre, vos missions sont les suivantes :

En tant que membre de l'équipe d'encadrement :

- Construire et veiller à la sécurité du bâtiment, des publics et des agents (écriture/mise à jour du POSS et du règlement intérieur),
- Assurer la mise à jour nécessaire du Plan d'Occupation des Bassins et du RI,
- Participer au développement stratégique de l'ERP en proposant un plan d'optimisation économique sur son secteur, en lien avec les autres services,
- Développer, pour tous les publics, les prestations de services sportifs et aquatiques du CA LBA,
- Proposer, en concertation avec les autres référents, une politique d'animations évènementielles au CA LBA,,
- Participer au développement de la démarche qualité du centre aquatique (amélioration des procédures)
- Assurer la promotion de l'établissement lors des différentes visites (élus, collectivités, partenaires, sociétés),
- Développer une démarche permanente d'évaluation :
 - o Analyses du fonctionnement de son service,
 - o Suivi périodique des données ERP, en croisant avec les autres référents,
 - o Contribution au rapport annuel d'activités.
- Préparer le budget prévisionnel de son secteur Aquatique (fonctionnement et investissement),
- Participer activement à la vie quotidienne du CA LBA, aux instances de travail et/ou décisionnelles,
- Veiller et participer à la bonne transmission des informations au sein du CA LBA et avec sa chaîne hiérarchique,
- Participer au développement du Sport sur le territoire au-delà du secteur aquatique le cas échéant,
- Assurer une continuité de Direction lorsque nécessaire,

- S'informer des tendances et évènements locaux en maintenant des relations régulières et professionnelles avec les collectivités, les réseaux de partenaires...

En tant que manager d'équipe :

- Encadrer l'équipe des ETAPS/MNS (6 agents) ainsi que les renforts occasionnels et saisonniers nécessaires à la continuité de service de l'ERP,
- Développer les compétences et la performance des collaborateurs pour atteindre les objectifs collectifs de site en assurant l'évaluation annuelle de l'équipe ETAPS/MNS et en alimentant les plans de formation,
- Assurer la gestion du fonctionnement en RH des équipes bassins : établir, contrôler et transmettre les éléments au Directeur et au service ressources humaines (plannings, remplacements, congés, relevé d'heures dans le cadre de l'annualisation...),
- Développer au sein des équipes une véritable politique de satisfaction/fidélisation des usagers/clients (culture clients/usagers exemplaire en matière d'écoute et de suivi des requêtes, communication 100% clients, délivrance de services de qualité),
- Animer une réunion d'équipe périodique et réaliser son compte rendu,
- Faciliter les relations et échanges au sein de l'équipe ETAPS/MNS,
- Assurer un suivi et une gestion régulière des indicateurs de son secteur,
- Veiller à l'application par les agents des réglementations en vigueur,
- Assurer la surveillance et la sécurité des usagers,
- Participer à l'animation et l'enseignement des activités aquatiques,
- Effectuer des remplacements ponctuels pour assurer la continuité de service.

Missions spécifiques :

- Elaborer et suivre les projets pédagogiques dans le cadre de l'apprentissage de la natation, en concertation avec l'équipe ETAPS/MNS et les différents partenaires le cas échéant (EN, associations...),
- Etablir les conditions règlementaires et logistiques nécessaires aux demandes de mise à disposition de l'équipement, de réservations de créneaux ou d'événementiels aquatiques,
- Participer à l'élaboration des conventions ou contrats afférents aux demandes de mise à disposition de l'équipement, de réservations de créneaux ou d'événementiels aquatiques,
- Contribuer à la définition du besoin pour les marchés publics relevant de son secteur d'activité,
- Assurer la gestion des transports scolaires et assurer le reporting auprès du service financier,
- Veiller, en étroite collaboration avec le service technique, à l'utilisation raisonnable des ressources énergétiques.

Profil et compétences :

- Titulaire du BEESAN ou MNS, BPJEPS AA (à jour) CAEPMNS révisions à jour, secourisme : recyclage annuel à jour,
- Savoir s'adapter aux différents interlocuteurs (publics, équipe du centre aquatique, clubs résidents...) et gérer les relations avec eux avec tact et diplomatie,
- Aptitude à la conduite de projets et au management d'équipe,
- Gestion des plannings, gestion de groupes d'enfants et d'adultes, animation, pédagogie, très bonne maîtrise de l'outil informatique,
- Connaissance de la réglementation spécifique en piscine et de la réglementation E.R.P,
- Capacités relationnelles importantes, sens de la communication, prise d'initiative, sens du service public et de l'accueil, qualités pédagogiques, sens des responsabilités, aptitude relationnelle, goût du travail en équipe, rigoureux, dynamique.

Contraintes liées au poste :

- Disponibilité y compris en dehors du temps de travail effectif pour les réunions ou autres (élus, enseignants), astreinte de service à mettre en place,
- Le poste nécessite de travailler en soirée, les week-ends et de remplacer en cas d'absence de collègues, en dernier recours,
- Conditions de travail spécifiques liées au milieu aquatique.

Rémunération : Grille des ETAPS + régime indemnitaire (RIFSEEP).

Avantage : Collectivité adhérente au CNAS (Comité National d'Action Sociale) / tickets restaurants / participation de la collectivité à la Garantie Maintien de Salaire.

Emploi à pourvoir : dès que possible

Dans le cadre de sa politique diversité, la collectivité étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.

Contact : le service Ressources Humaines (04.78.44.72.40)

Lettre de motivation et C.V. à adresser dans les meilleurs délais à :

Monsieur le Président

Communauté de Communes du Pays Mornantais

50 avenue du Pays Mornantais

69440 MORNANT

ou par courriel : ressources.humaines@copamo.fr
